

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 96 общеразвивающего вида»  
г. Сыктывкара**

ПРИНЯТО на педагогическом совете протокол № 1 от «04» сентября 2019 г.	 <p align="right">УТВЕРЖДАЮ Заведующий МБДОУ «Детский сад № 96» И. Н. Игушева Приказ №383 от «04» сентября 2019 г.</p>
---------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке установления надбавок  
за счет средств от приносящей доход деятельности  
в МБДОУ «Детский сад № 96» г. Сыктывкара  
на период с 01.10.2019 г. по 31.05.2020 г.**

1. Настоящее Положение имеет своей целью экономическое стимулирование труда работников, продуктивности и качества труда, развитие инновационной деятельности и творческой инициативы работников, принимающих участие в организации и оказании платных дополнительных образовательных услуг.
2. Настоящее Положение является локальным актом МБДОУ «Детский сад № 96» г. Сыктывкара - далее Учреждение, регулирующий применение надбавок за счет оказания платных дополнительных образовательных услуг.
3. Срок действия настоящего Положения - до отмены и принятия нового.
4. В целях экономического стимулирования работников, принимающих участие в организации платных дополнительных образовательных услуг, на основании Положения о расходовании средств от приносящей доход деятельности в Учреждении устанавливаются надбавки по результатам работы за месяц, квартал, по итогам учебного года, по итогам календарного года.
5. Надбавки устанавливаются за текущий месяц и выплачиваются в заработную плату за месяц, следующий за отчетным.
6. Распределение надбавок осуществляется руководителем Учреждения.
7. Применение мер экономического стимулирования оформляется приказом заведующего Учреждения.
8. Размер надбавок по итогам работы устанавливается в рублях.
9. Работники, не проработавшие полный расчетный период, могут быть поощрены с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.
10. Выплаты надбавок могут уменьшаться или распределяться в случаях снижения качества работы, за которую были определены надбавки.
11. При установлении надбавок учитываются следующие показатели:

№ п/п	Содержание	надбавки
1.	За качество и полноту реализации программ по дополнительному образованию детей	До 3500 рублей включительно
2.	За участие в организации платных дополнительных образовательных услуг	До 3500 рублей включительно
3.	За руководство организацией работы по оказанию платных дополнительных образовательных услуг	До 4000 рублей включительно
4.	За участие в конкурсах, праздниках	До 3500 рублей включительно